

LA BOÎTE

Inclusion Diversité
et Équité par IJQ



La boîte à outils du projet IDÉE (Inclusion Diversité Équité des personnes racisées en Entreprises) propose des informations de base et des exercices pratiques pour favoriser la mise en place d'une culture d'entreprise plus inclusive. Elle regroupe des ressources simples et accessibles pour former et outiller les entreprises sur ce sujet.



Clientèle

Les entreprises qui souhaitent travailler sur l'équité, diversité et inclusion.

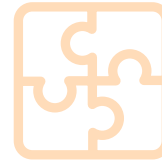


Objectifs

- Diffuser du contenu sur lequel les entreprises peuvent s'appuyer pour renforcer leurs pratiques et mettre en place des actions en lien avec l'équité, diversité et inclusion.
- Informer les entreprises sur ce qui existe déjà en terme EDI.
- Accompagner à la mise en place d'actions de sensibilisation au sein des entreprises.
- Répertorier les initiatives et du contenu en lien avec l'équité, diversité et inclusion.
- Permettre de capitaliser le contenu produit par Intégration Jeunesse du Québec dans ce projet.

Volet 1

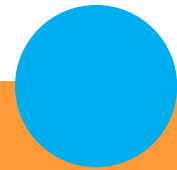
Comment travailler sur la diversité et inclusion en entreprise ?



Dans le cadre des plusieurs conférences-panels des expert.e.s vous donnent des conseils sur ces thématiques.

Les vidéos et résumés des conférences sont disponibles:

- **Tableau résumé (Fiche?):** Diversité culturelle en entreprise: comment faire?
- **Tableau résumé:** Favoriser l'évolution de carrière des personnes racisées au seins des entreprises. Dialogue avec la communauté asiatique.
<https://youtu.be/8Wkj0BDip-Q>
- **Tableau résumé:** Embauche, Intégration et Maintien en emploi des personnes issues des communautés autochtones
<https://youtu.be/bLCb9VbrgSA>
- **Tableau résumé:** Faire progresser la place des femmes racisées dans les équipes de travail québécoises
- **Tableau résumé:** Améliorer l'insertion des personnes immigrantes dans les entreprises québécoises
<https://youtu.be/akYa4l8Hhvc>
- **Tableau résumé:** L'inclusion des personnes en situation de handicap issues de communautés ethnoculturelles
<https://youtu.be/XzoBENuMQnA>



Volet 2

Des bonnes pratiques RH pour recruter, intégrer et fidéliser une main d'œuvre diversifiée



Comment mettre en place un plan d'action pour promouvoir l'Inclusion, Diversité, Équité de personnes racisées en Entreprises:

- De l'idée à la réalisation
- Plan d'action pour mettre en place votre idée
- La Méthode SMART

Outils pour réussir votre recrutement:

- Outils fiches de recrutement
- Exemple d'une offre d'emploi inclusive et exclusive

Outils pour fidéliser vos employé.e.s

- Mesures de rétention gagnantes pour le personnel issu de la diversité
- Exercices pour définir en équipe les valeurs de l'entreprise

Outils Intégration

Outils Intégration: ressources et exercices pour intégrer vos employé.e.s

Volet 3

Informations et activités de sensibilisation pour travailler l'ouverture à la diversité en Petites et Moyennes Entreprise



- Glossaire
- Exercices sur les biais inconscients
- Exercice de sensibilisation sur un milieu de travail inclusif
- Exercice sur la diversité culturelle et la culture d'appartenance
- Répertoire d'outils existants en matière d'EDI
- BD de sensibilisation aux microagressions en milieu du travail

